

Connex Sverige AB
Box 1820
171 24 STOCKHOLM

Beslut efter tillsyn enligt personuppgiftslagen (1998:204)

Datainspektionens beslut

Datainspektionen konstaterar att Connex Sverige AB behandlar personuppgifter om tidigare anställda i strid med 9 § personuppgiftslagen.

Connex Sverige AB föreläggs att upphöra med den otillåtna behandlingen. Datainspektionen kommer att följa upp ärendet senast den 28 februari 2006.

Redogörelse för tillsynsärendet

Datainspektionen har av en journalist uppmärksammats på att Connex Sverige AB (Connex) i en databas eventuellt behandlar personuppgifter om tidigare anställda. Connex påstås bland annat behandla uppgifter om omdömen.

Datainspektionen har inlett tillsyn mot Connex, som har yttrat sig.

Connex yttrande

Av Connex yttrande framgår i huvudsak följande. Connex behandlar uppgifter om tidigare anställda. Förutom namn, personnummer, adress och telefonnummer lagras dokument med uppgifter om anställningshistorik, uppsägning/anmälan om avgång, tjänstgöringsintyg, avgångsbetyg och betygskoncept. Betygskoncept består av en blankett som respektive tjänsteställe fyller i. Tjänstestället yttrar sig om arbetsprestation, samarbetsförmåga, tidspassing samt initiativförmåga enligt en tregradig skala med omdömena mycket god, god och mindre god. Dessutom lämnar tjänstestället en allmän bedömning enligt en femgradig skala rörande hur en person har utfört sina arbetsuppgifter. Den femgradiga skalan innehåller omdömena på ett mycket förtjänstfullt sätt, på ett förtjänstfullt sätt, till vår fulla belåtenhet, till vår belåtenhet samt på ett tillfredsställande sätt. Slutligen kan tjänstestället kryssa i en ruta ”icke lämplig för återanställning”. Tre rekryterare har åtkomst till personuppgifterna.

Ändamålet med behandlingen är att kunna följa upp en tidigare anställd vid eventuell återanställning. Connex gör en kontroll för att undvika personer som

inte rekommenderas återanställning. Därutöver kan Connex hjälpa tidigare anställda med exempelvis intyg eller nytt betyg om ett betyg har förkommit. Connex anser att uppgifterna bör sparas i 10 år, vilket bygger på exempelvis åtagande i av myndigheter utfärdade trafik tillstånd samt Banverkets författning BV-FS 2000:3.

Connex stöder sig i första hand på 10 § f) personuppgiftslagen. Connex anser att det föreligger ett berättigat intresse att kunna kontrollera personer före en eventuell återanställning. Kraven på säkerhet och service är högt ställda från såväl myndigheter som allmänheten. Connex anser att bolagets och allmänhetens intresse väger tyngre än den registrerades intresse av skydd mot sin personliga integritet. Härutöver anser Connex att det även kan röra sig om att kunna fullfölja en rättslig skyldighet eller för att utföra en arbetsuppgift av allmänt intresse.

I den information som lämnas till nyanställda framgår inte att personuppgifter sparas efter en anställnings upphörande.

Skäl för beslutet

Om det i en annan lag eller förordning finns bestämmelser som avviker från personuppgiftslagen, ska de bestämmelserna gälla. Föreskrifter som myndigheter har utfärdat tar inte över bestämmelserna i personuppgiftslagen. Det betyder i detta ärende att personuppgiftslagen ska tillämpas även om Järnvägsinspektionens föreskrifter skulle innehålla bestämmelser som avviker från personuppgiftslagen.

I 9 § personuppgiftslagen finns grundläggande krav som all personuppgiftsbehandling måste uppfylla. Det innebär t.ex. att personuppgifter ska behandlas i enlighet med god sed, bara får samlas in för särskilda, uttryckligt angivna och berättigade ändamål och inte behandlas för något ändamål som är oförenligt med det för vilket uppgifterna samlades in. Personuppgifter får inte bevaras under en längre tid än vad som är nödvändigt med hänsyn till ändamålet med behandlingen.

Datainspektionen har i tidigare sammanhang uttalat att det i princip är otillåtet att upprätta s.k. spärllistor, d.v.s. att sammanställa personuppgifter med syftet att använda dem bland annat inför en eventuell återanställning. Spärllistor kan ge ogynnsamma och menliga konsekvenser för de personer som listorna behandlar och kan diskriminera grupper av personer eller skada deras anseende.

Connex s.k. betygskoncept utgör enligt Datainspektionens uppfattning ett exempel på spärllista. Connex får därför inte behandla uppgifter om omdömen om tidigare anställda på det sätt som har gjorts i betygskoncepten.

Connex behandling av personuppgifter om tidigare anställda strider således mot de grundläggande kraven i 9 § personuppgiftslagen.

I och med att behandlingen strider mot de grundläggande kraven finns det inte skäl att gå in på tillåtlighetsbestämmelserna i 10 § personuppgiftslagen.

Hur man överklagar

Om ni vill överklaga beslutet skall ni skriva till Datainspektionen. Ange i skriften vilket beslut som överklagas och den ändring som ni begär. Inspektionen måste ha fått ert överklagande inom tre veckor från den dag ni fick ta del av beslutet, annars kan överklagandet inte prövas. Datainspektionen sänder överklagandet vidare till Länsrätten i Stockholms län för prövning om inspektionen inte själv ändrar beslutet på det sätt ni har begärt.

Detta beslut har fattats av generaldirektören Göran Gräslund, i närvaro av tillsynsdirektören Britt-Marie Wester och byrådirektören Ulrika Johansson, föredragande.

Göran Gräslund

Ulrika Johansson

Kopia till:

Personuppgiftsombudet
Harald Schaffhauser
Connex Sverige AB
Box 1820
171 24 SOLNA