

# Begäran om information

Om det finns flera dataskyddsombud utsedda inom er organisation så ska ni redogöra för detta och besvara frågorna nedan avseende samtliga dataskyddsombud.

## Utnämning av dataskyddsombud och krav på kvalifikationer

1. På vilken av följande grunder har er organisation utsett ett dataskyddsombud? (Art. 37.1 och 37.4 GDPR)
  - a) Behandlingen utförs av en offentlig myndighet eller ett offentligt organ.
  - b) Organisationens kärnverksamhet består av behandling som, på grund av sin karaktär, sin omfattning och/eller sina ändamål, kräver regelbunden och systematisk övervakning av registrerade i stor omfattning.
  - c) Organisationens kärnverksamhet består av behandling i stor omfattning av särskilda kategorier av uppgifter i enlighet med artikel 9 GDPR och/eller personuppgifter som rör fällande domar i brottmål eller överträdelser som avses i artikel 10 GDPR.
  - d) På grund av ett krav som fastställs i annan unionslagstiftning eller nationell lagstiftning.
  - e) På andra grunder (t.ex. på frivillig basis).
2. Är dataskyddsombudet utsett för en koncern eller flera myndigheter eller organ samtidigt? (Art. 37.2 och 37.3 GDPR)
3. Är dataskyddsombudet en anställd i organisationen eller fullgörs uppgifterna på grundval av ett tjänsteavtal? (Art. 37.6 GDPR)
4. Är dataskyddsombudet utnämnt på obestämd tid eller är det en tidsbegränsad/tillfällig utnämning?
5. Inom vilken avdelning/grupp av personal tillhör organisationens dataskyddsombud? Välj det alternativ som bäst beskriver dataskyddsombudets position i er organisation.
  - a) Högsta ledningen
  - b) Administrativ förvaltning
  - c) HR
  - d) Informationshantering
  - e) IT- eller informationssäkerhetsfunktion
  - f) Rättslig eller compliance funktion
  - g) Annan expertroll

**Postadress:**

Box 8114  
104 20 Stockholm

**Webbplats:**

www.imy.se

**E-post:**

imy@imy.se

**Telefon:**

08-657 61 00

- h) Annan administrativ personal
  - i) Annan, beskriv närmare.
6. Vilka av följande områden har organisationens dataskyddsombud (och eventuell personal som denne har till sitt förfogande) erfarenhet av eller expertkunskaper om? Välj alla tillämpliga alternativ. (Art 37.5 GDPR)
- a) Dataskydds- och integritetsfrågor
  - b) Informationssäkerhetsfrågor
  - c) Förvaltning och/eller utveckling av informationssystem
  - d) Dataskyddsprocesser (t.ex. DPIA<sup>1</sup>, DSR<sup>2</sup>, DBN<sup>3</sup>)
  - e) Affärsprocesser inom organisationens bransch eller område
  - f) Dataskyddslagstiftning
  - g) Dataskyddsmyndigheternas riktlinjer avseende behandling av personuppgifter
  - h) Särskild lagstiftning tillämplig inom organisationens bransch eller område
7. När dataskyddsombudet utsågs, vilka av följande faktorer ställdes som krav för rollen?
- a) Expertkunskaper om dataskyddsförordningen
  - b) Expertkunskaper om dataskyddspraxis
  - c) Expertkunskaper om dataskyddskrav som härrör från särskild lagstiftning som är tillämplig inom organisationens bransch eller område
  - d) Förmåga att fullgöra uppgifter enligt GDPR
  - e) Övriga yrkeskvalifikationer
8. Hur många års erfarenhet har dataskyddsombudet när det gäller tillämpning och tolkning av dataskyddslagstiftningen? (Art 37.5 GDPR)
9. Hur många utbildningstimmar har dataskyddsombudet på årsbasis för att utveckla och/eller bibehålla sina yrkesmässiga kvalifikationer och expertkunskaper om dataskyddslagstiftningen och dataskyddspraxis? (Art. 38.2 GDPR)

### **Dataskyddsombudets uppgifter och resurser**

10. Har organisationens ledning tydligt definierat och gett en skriftlig beskrivning av dataskyddsombudets uppgifter? (Art. 39.1 och 38.6 GDPR)
11. Har organisationens personal mottagit den ovannämnda skriftliga beskrivningen av dataskyddsombudets uppgifter, eller har uppgifterna kommunicerats till personalen på annat sätt?

---

<sup>1</sup> Konsekvensbedömning avseende dataskydd (se artikel 35 GDPR).

<sup>2</sup> Den registrerades rättigheter (se artiklarna 12–22 GDPR).

<sup>3</sup> Anmälan om personuppgiftsincident (se artiklarna 33–34 GDPR).

12. Motsvarar den skriftliga beskrivningen av dataskyddsombudets uppgifter alla de faktiska uppgifterna som dataskyddsombudet har i organisationen?
13. Vilka av följande uppgifter har tilldelats organisationens dataskyddsombud? Välj alla tillämpliga alternativ. (Art. 39.1, 38.3, 38.4 och 38.6 GDPR)
- a) Informera och ge råd om skyldigheter enligt dataskyddsförordningen.
  - b) Utarbetande och upprätthållande av organisationens policys för skydd av personuppgifter.
  - c) Delta i planeringen av nya förfaranden/rutiner eller ändringar av befintliga rutiner som inbegriper behandling av personuppgifter.
  - d) Övervaka behandlingen och skyddet av personuppgifter.
  - e) Utbildning av organisationens personal i fråga om dataskydd.
  - f) Ge råd om konsekvensbedömningar avseende dataskydd.
  - g) Övervaka genomförandet av konsekvensbedömningar avseende dataskydd.
  - h) Delta i hanteringen av personuppgiftsincidenter.
  - i) Rapportera till organisationens ledning om organisationens status och utvecklingsbehov avseende dataskydd.
  - j) Övervaka viktiga förändringar och aktuella frågor som påverkar dataskyddet inom organisationens bransch eller område och rapportera till organisationens ledning.
  - k) Fungera som kontaktpunkt gentemot IMY.
  - l) Fungera som kontaktpunkt mot de registrerade, särskilt när de utövar sina rättigheter.
14. Har ytterligare uppgifter tilldelats dataskyddsombudet än de uppgifter som föreskrivs i dataskyddsförordningen?
15. Utövar dataskyddsombudet rollen på heltid?
- a) Ja, dataskyddsombudets uppgifter utgör dennes huvudsakliga arbetsbeskrivning.
  - b) Nej, dataskyddsombudets uppgifter utförs utöver andra arbetsuppgifter och inte som huvuduppgift.
16. Hur många heltidsekvivalenter har dataskyddsombudet till sitt förfogande för att fullgöra sina uppgifter? (Art. 38.2 GDPR)
17. Anser du att ovannämnda resurser är tillräckliga för att fullgöra dataskyddsombudets uppgifter? (Art. 38.2 GDPR)
18. Har organisationen ett budgetanslag till dataskyddsombudet?
19. Om dataskyddsombudet har andra arbetsuppgifter eller roller utöver dataskyddsombudets uppgifter, vilka är dessa arbetsuppgifter eller roller? (Art. 38.2 och 38.6 GDPR)

**Dataskyddsbudets ställning och oberoende**

20. Hur ofta är dataskyddsbudet involverat och/eller konsulterat vid hantering av frågor som rör behandling och skydd av personuppgifter i organisationen? (Art. 38.1 GDPR)
21. Krävs det samråd med dataskyddsbudet i frågor som rör dataskydd, t.ex. personuppgiftsincidenter, enligt organisationens interna processer?
22. Följs i allmänhet dataskyddsbudets synpunkter i organisationen? (Art. 38.1 och 39 GDPR)
23. Om dataskyddsbudets råd inte följs av organisationen, dokumenteras då skälen till detta? (Art. 38.1 GDPR)
24. Ger organisationen instruktioner till dataskyddsbudet om utförandet av dess uppgifter och uppdrag? (Art. 38.3 och 38.6 GDPR)
25. Har dataskyddsbudet någonsin avsatts eller blivit föremål för sanktioner av organisationen för att ha utfört sina uppgifter och skyldigheter? (Art. 38.3 GDPR)
26. Förväntas dataskyddsbudet regelbundet rapportera till organisationens högsta ledningsnivå? Om så är fallet, hur ofta (på årsbasis)? (Art. 38.3 GDPR)
27. På vilket sätt ska dataskyddsbudet rapportera till organisationens högsta ledningsnivå, eller till andra ledningsfunktioner? (Art. 38.3 GDPR)
28. Har er organisation offentliggjort dataskyddsbudets kontaktuppgifter och meddelat dessa till IMY? (Art. 37.7 GDPR)
29. Om er organisation har offentliggjort dataskyddsbudets kontaktuppgifter, på vilket sätt har det gjorts? (Art. 37.7 GDPR)
30. Har de registrerade möjlighet att kontakta dataskyddsbudet i frågor som rör behandlingen av deras personuppgifter eller utövandet av deras rättigheter? (Art. 38.4 GDPR)
31. Hur många kontaktförfrågningar från de registrerade får dataskyddsbudet i genomsnitt på en månad? (Art. 38.4 GDPR)